ONTARIO

Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario

First Quarter 2002

ISSN: 1499-4372

Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario.

Wage settlement information has been obtained from collective agreement settlements reported monthly to the Office of Collective Bargaining Information (OCBI), Ontario Ministry of Labour. Only settlements covering 200 or more Ontario employees and ratified in the first quarter of 2002 are included. Data on work stoppages under Ontario jurisdiction are derived from information available as of the publication date.

Changes in wage settlements are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. The changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost-of-living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements were selectively chosen on the basis of criteria such as the size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements that are of interest to the public. The settlements reported do not include all ratified agreements.

Work stoppages include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in 10 or more person-days lost.

This first quarter report includes eight tables:

- Tables 1 to 4 provide wage information that was derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent.
- Tables 5 and 6 provide information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached.
- Tables 7 and 8 compare work stoppages in Ontario from January to March 2002 with those for the same period in 2001 and provide data for the period 1975 to 2002.

Table of Contents

		Page
Settlement Highlights		5
Wage Adjustments		5
Major Settlements		6
Negotiations		8
Upcoming Bargaining		8
Work Stoppages		8
Tables		9 – 15
Wages		
Table 1	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (public and private), First Quarter 2001 to First Quarter 2002	9
Table 2	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (manufacturing and non-manufacturing), First Quarter 2001 to First Quarter 2002	10
Table 3	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Industry**, First Quarter 2002	11
Table 4	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Duration and Sector**, First Quarter 2002	12
Negotiations		
Table 5	Duration of Negotiations **by Sector**, First Quarter 2002	13
Table 6	Stage of Settlement **by Sector**, First Quarter 2002	14
Work Stoppages		
Table 7	Work Stoppages and Person-Days Lost, January to March, 2001 and 2002	14
Table 8	Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1975 to 2002	15
Charts		5 – 8
Chart 1	Average Annual Percentage Increase in Base Wage Rates and Inflation	5
Chart 2	Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, 1st Quarter 2002	6
Chart 3	Stage of Settlement by Sector, 1st Quarter 2002	7
Chart 4	Work Stoppages and Person-Days Lost, January to March, 2001 and 2002	8

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario, First Quarter 2002

Settlement Highlights - 1st Quarter 2002

Number of Agreements	133
Employees Covered	104,536
Average annual increases	
All Settlements	2.8%
Public Sector	2.8%
Private Sector	2.5%
Major settlements	
Better Beef Ltd./UFCW	4.8%
Du Pont Canada Inc./Independent	2.9%
Nestle Canada Inc./CAW*	2.9%
Sklar-Peppler Furniture Corp./USWA	3.9%
Brewers Retail Inc./UFCW*	1.5%
Great Atlantic and Pacific Co.of Canada Ltd./CAW	1.9%
Pharma Plus Drugmarts Ltd./UFCW	2.3%
Canada Post Corp./PSAC*	2.9%
Bruce Power Inc./CUPE	3.6%
Hydro One Inc./CUPE	3.0%
Brock University/CUPE	5.1%
University of Toronto/CUPE	2.1%
Participating Hospitals/ONA	3.1%
Ontario Government/AMAPCEO	2.3%
Windsor City Corp./CUPE*	3.0%
Canada Customs and Revenue Agency/PSAC	2.8%

* *Contains a COLA clause and/or includes COLA estimates*

During the first quarter of 2002, 133 collective agreements were settled each covering 200 or more Ontario employees. These agreements covered a total of 104,536 employees, 78% of whom were in the public sector (81,479) with the majority in health and welfare services (43,394), followed by education (16,155) and retail trade (11,212) (Table 3).

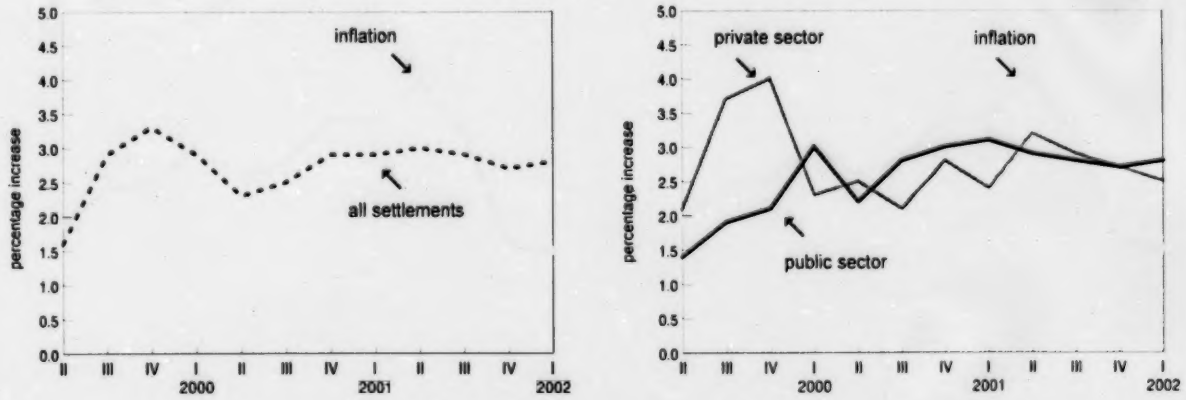
Wage Adjustments

First quarter settlements for 2002 provided an overall average annual wage increase of 2.8%, up slightly from 2.7% in the previous quarter. Public sector settlements averaged 2.8%, also slightly higher than the previous quarter average of 2.7%. In the private sector, wage settlements averaged 2.5%, down from 2.7% in the previous quarter (Chart 1 and Table 1).

Approximately 48% of all employees in both public and private sectors who settled during the first quarter received average annual wage increases between 3% and 3.9%. According to public and private sector breakdown, over 56% of public sector employees received between 3% and 3.9%, while 46% of private sector employees received between 1% and 1.9% (Chart 2).

In terms of the average duration, 77% of the agreements settled during this quarter were for a three-year term, while

Chart 1: Average Annual Percentage Increase in Base Wage Rates and Inflation



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour; Statistics Canada

13% were two years in length. In terms of the number of employees covered under these agreements, 81% of employees were covered under three-year agreements and 10% were covered under two-year agreements. According to industry, 75% of the employees covered in the manufacturing sector signed three-year agreements (Table 4).

Major Settlements

Manufacturing

In manufacturing, Better Beef Ltd. and the United Food and Commercial Workers (UFCW) reached a three-year agreement for 1,015 employees with an average annual increase of 4.8%. In January, Du Pont Canada Inc. and 1,150 employees represented by the Kingston Independent Nylon Workers' Union settled a two-year agreement providing an average annual increase of 2.9%. Nestle Canada Inc. and the Canadian Auto Workers (CAW) reached a three-year agreement providing 420 employees with an average increase of 2.9% including COLA. Also in the manufacturing sector, Sklar-Peppler Furniture Corp. and 333 employees represented by the United Steelworkers of America (USWA) reached a three-year agreement providing an average annual increase of 3.9%.

Retail Trade

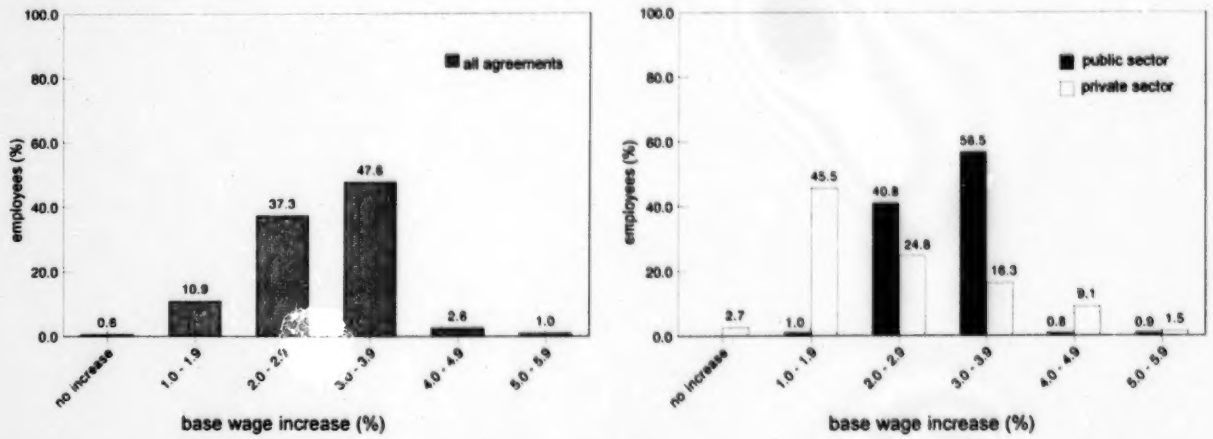
In the retail trade sector, a three-year agreement was reached between Brewers Retail Inc. and UFCW providing 5,200 warehouse and retail store employees with an average annual increase of 1.5% including COLA. In addition, Great Atlantic and Pacific Co. of Canada and 4,000 employees represented by the CAW at the New Dominion (Southern Ontario) stores, reached a three-year settlement that provided a 1.9% average annual increase. Pharma Plus Drugmarts Ltd. and the UFCW settled a three-year agreement providing 2,012 employees a 2.3% average annual increase.

Communications and Utilities

In the communications sector, Canada Post Corp. settled a three-year agreement with the Public Service Alliance of Canada (PSAC) for 1,765 Ontario-based employees with an average annual wage increase of 2.9% and lump sum COLA payments. The agreement also provides improvements to dental benefits, vacation and marriage leave, as well as new provisions for elder care leave and job security.

In the utility sector, Bruce Power Inc. and the Power Workers' Union of the Canadian Union of Public Employees (CUPE) settled a two-year agreement for 2,350 employees. The settlement provided a 3.6% average annual

Chart 2: Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, 1st Quarter 2002



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

increase. Hydro One and CUPE also settled a one-year agreement covering 2,800 employees for an increase of 3% and improvements to health insurance.

Education

During the first quarter of 2002, 25 school board settlements were reached covering 12,071 employees. Of these employees, 55% were support staff, 40% were elementary and secondary teachers, and 5% were occasional teachers. These agreements provided an average annual increase of 2.3%.

Brock University reached a three-year settlement with CUPE providing 700 instructors and coordinators with an average annual increase of 5.1% besides changes in bargaining unit workload and new holiday benefits. The University of Toronto and CUPE reached a 44-month agreement for 2,860 teaching assistants for an average annual increase of 2.1% in addition to improved dental benefits, pregnancy/parental, bereavement and compassionate leave provisions.

Hospitals

In the health sector, the Ontario Nurses Association (ONA) negotiated a central agreement with participating hospitals, which involved 133 three-year agreements covering 46,184 employees. The settlement included an average annual wage increase of 3.1% and an additional 1% retention/ recruitment market adjustment for nurses at the maximum rate during the first two years.

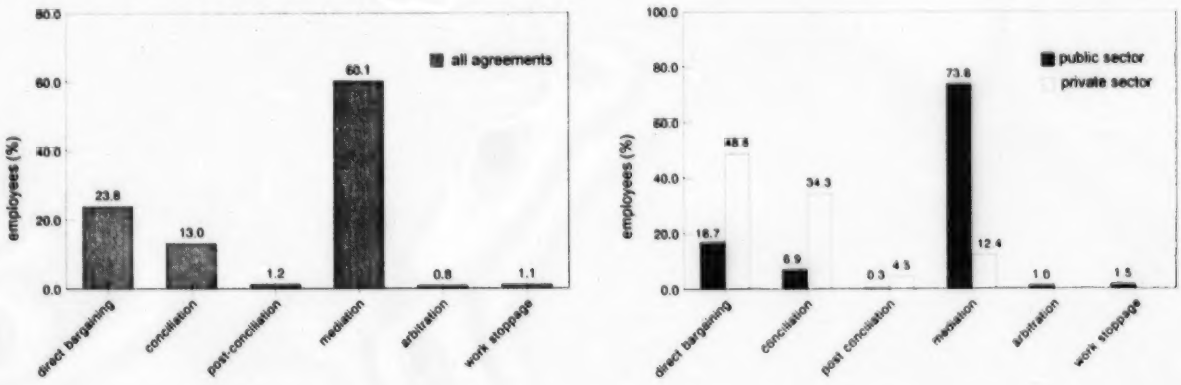
Public Administration

In the public administration sector, 5,563 employees represented by the Association of Management, Administrative and Professional Crown Employees of Ontario (AMAPCEO) reached a three-year agreement with the Ontario government. The agreement provides an average annual wage increase of 2.3% and the implementation of a new pay-for-performance system providing employees at scale maximum lump sum bonuses up to 6% of their regular salary. Windsor City Corp. and 1,200 inside employees represented by CUPE settled a three-year agreement with an average annual increase of 3% as well as lump sum COLA payments. Also included in this settlement, vision care entitlements can now apply toward laser surgery instead of glasses and seasonal employees can now apply for job postings.

Federal Government

In the federal public sector, the Canada Customs and Revenue Agency reached a three-year agreement with 8,706 Ontario-based employees represented by PSAC. The agreement includes an average annual increase of 2.8%.

Chart 3 - Stage of Settlement by Sector, 1st Quarter 2002



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Negotiations

In the first quarter of 2002, the average duration of negotiations in the private sector was 3.6 months compared to 8.3 months in the public sector (Table 5). In terms of all settlements reached during the first quarter, approximately 74% of employees covering 92 agreements achieved settlements with the assistance of a conciliator or mediator. About 24% of employees settled through direct bargaining, which covered a total of 29% of the agreements. Only two agreements were settled in arbitration and one agreement was settled after a work stoppage. In the private sector, 49% of employees settled agreements though direct bargaining and only 12% of employees reached agreement in mediation. In the public sector, approximately 74% of employees settled with the assistance of a mediator (Chart 3 and Table 6).

Upcoming Bargaining

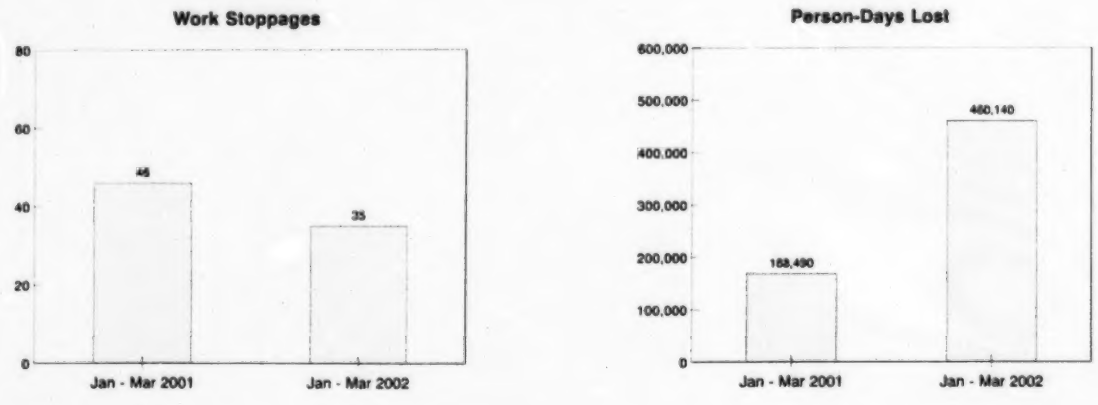
In the second quarter of 2002, major agreements scheduled to expire include Bell Canada (8,100 clerical employees), Cara and various independent franchises (3,000 employees), University of Toronto (several bargaining units representing 5,470 employees), University of Western Ontario (1,247 academic employees), Fortinos Supermarkets (3,400 employees), Navistar International Corp. of Canada (2,100 employees), Canada Customs and Revenue Agency (2,000 operating and maintenance employees), and Treasury Board of Canada (4,369 computer systems employees).

Agreements already settled in the second quarter of 2002 include PPG Canada Inc. (1,000 employees), Toronto Transit Commission (7,778 employees), Workplace Safety and Insurance Board (3,370 employees), Toronto Star Newspapers (1,300 employees), and Ontario Government (43,600 employees).

Work Stoppages

In the first quarter of 2002, 35 work stoppages were reported under Ontario jurisdiction down from 46 for the same period in 2001. In terms of the number of employees involved, the first quarter recorded a total of 460,140 person-days lost compared to 168,490 for the same period last year. From January to March 2002, the number of work stoppages in the manufacturing sector was reported at 16 compared to 15 reported for the same period in 2001, while the non-manufacturing sector saw a sharp decrease from 19 to 31 during the same period (Chart 4 and Table 7). During the first quarter of 2002, 0.14% of the estimated working time in Ontario was lost as a result of work stoppages (Table 8).•

Chart 4: Work Stoppages and Person-Days Lost, January to March, 2001 and 2002



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Table 1: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (public and private), First Quarter 2001 to First Quarter 2002

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
First Quarter 2001									
All Agreements	99	90,093	2.9	10	6,164	2.7	89	83,929	2.9
Public Sector	63	60,190	3.1	2	1,442	2.2	61	58,748	3.2
Private Sector	36	29,903	2.4	8	4,722	2.9	28	25,181	2.3
Second Quarter 2001									
All Agreements	164	172,524	3.0	22	12,850	3.2	142	159,674	3.0
Public Sector	90	93,948	2.9	1	1,456	2.9	89	92,492	2.9
Private Sector	74	78,576	3.2	21	11,394	3.2	53	67,182	3.2
Third Quarter 2001									
All Agreements	103	82,031	2.9	9	4,499	3.5	94	77,532	2.8
Public Sector	56	35,251	2.8	2	470	1.8	54	34,781	2.8
Private Sector	47	46,780	2.9	7	4,029	3.7	40	42,751	2.9
Fourth Quarter 2001									
All Agreements	115	90,703	2.7	18	16,697	2.5	97	74,006	2.8
Public Sector	85	72,953	2.7	3	8,167	2.3	82	64,786	2.8
Private Sector	30	17,750	2.7	15	8,530	2.6	15	9,220	2.8
First Quarter 2002									
All Agreements	133	104,536	2.8	13	11,040	2.3	120	93,496	2.8
Public Sector	101	81,479	2.8	4	3,582	2.9	97	77,897	2.8
Private Sector	32	23,057	2.5	9	7,458	2.0	23	15,599	2.7

Table 2: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (manufacturing and non-manufacturing), First Quarter 2001 to First Quarter 2002

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
First quarter 2001									
All agreements	99	90,093	2.9	10	6,164	2.7	89	83,929	2.9
Manufacturing	19	8,523	2.2	6	3,297	3.0	13	5,226	1.6
Non-manufacturing	74	66,520	3.1	4	2,867	2.4	70	63,653	3.1
Construction	6	15,050	2.4	-	-	-	6	15,050	2.4
Second quarter 2001									
All agreements	164	172,524	3.0	22	12,850	3.2	142	159,674	3.0
Manufacturing	32	14,794	3.0	19	10,344	3.1	13	4,450	2.8
Non-manufacturing	105	104,712	3.0	3	2,506	3.7	102	102,206	3.0
Construction	27	53,018	3.1	-	-	-	27	53,018	3.1
Third quarter 2001									
All agreements	103	82,031	2.9	9	4,499	3.5	94	77,532	2.8
Manufacturing	20	8,272	3.2	7	4,029	3.7	13	4,243	2.8
Non-manufacturing	65	38,799	2.8	2	470	1.8	63	38,329	2.8
Construction	18	34,960	2.9	-	-	-	18	34,960	2.9
Fourth quarter 2001									
All agreements	115	90,703	2.7	18	16,697	2.5	97	74,006	2.8
Manufacturing	21	11,174	2.8	15	8,530	2.6	6	2,644	3.3
Non-manufacturing	92	78,329	2.7	3	8,167	2.3	89	70,162	2.8
Construction	2	1,200	2.3	-	-	-	2	1,200	2.3
First quarter 2002									
All agreements	133	104,536	2.8	13	11,040	2.3	120	93,496	2.8
Manufacturing	21	7,612	3.3	7	2,046	3.2	14	5,566	3.3
Non-manufacturing	112	96,924	2.7	6	8,994	2.0	106	87,930	2.8
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Table 3: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Industry, First Quarter 2002

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
ALL INDUSTRIES TOTAL	**133**	**104,536**	**2.8**	**13**	**11,040**	**2.3**	**120**	**93,496**	**2.8**
Manufacturing	**21**	**7,612**	**3.3**	**7**	**2,046**	**3.2**	**14**	**5,566**	**3.3**
Food, Beverage	6	2,620	3.6	2	700	2.6	4	1,920	3.9
Rubber, Plastics	2	532	3.1	1	300	2.7	1	232	3.7
Leather	1	292	1.7	-	-	-	1	292	1.7
Textile	1	1,150	2.9	-	-	-	1	1,150	2.9
Wood	1	215	2.5	-	-	-	1	215	2.5
Furniture, Fixtures	1	333	3.9	-	-	-	1	333	3.9
Primary Metals	1	250	3.0	-	-	-	1	250	3.0
Fabricated Metals	3	710	2.7	2	440	1.8	1	270	4.2
Transportation Equipment	4	1,240	3.5	1	336	5.6	3	904	2.8
Electrical Products	1	270	4.7	1	270	4.7	-	-	-
Non-manufacturing	**112**	**96,924**	**2.7**	**6**	**8,994**	**2.0**	**106**	**87,930**	**2.8**
Mining, Quarrying	1	212	2.5	1	212	2.5	-	-	-
Transportation	2	620	2.2	-	-	-	2	620	2.2
Communications	1	1,765	2.9	1	1,765	2.9	-	-	-
Electric, Gas, Water	3	5,484	3.1	-	-	-	3	5,484	3.1
Wholesale Trade	1	217	4.0	-	-	-	1	217	4.0
Retail Trade	3	11,212	1.8	1	5,200	1.5	2	6,012	2.0
Education, Related Services	29	16,155	2.4	2	617	2.4	27	15,538	2.4
Health, Welfare Services	60	43,394	3.0	-	-	-	60	43,394	3.0
Personal Services	1	250	3.0	-	-	-	1	250	3.0
Accommodation, Food Services	2	570	2.1	-	-	-	2	570	2.1
Federal Government	3	9,409	2.9	-	-	-	3	9,409	2.9
Provincial Government	2	5,764	2.3	-	-	-	2	5,764	2.3
Local Government	4	1,872	2.7	1	1,200	3.0	3	672	2.1
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Table 4: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Duration and Sector, First Quarter 2002

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**133**	**104,536**	**2.8**	**101**	**81,479**	**2.8**	**32**	**23,057**	**2.5**
One-year agreements	8	6,245	2.6	7	5,911	2.7	1	334	0.0
Two-year agreements	17	10,021	2.6	13	6,004	2.3	4	4,017	3.0
Three-year agreements	103	84,413	2.8	78	66,252	2.9	25	18,161	2.4
Four-year agreements	3	3,312	2.1	3	3,312	2.1	-	-	-
Five-year agreements	1	215	2.5	-	-	-	1	215	2.5
Six-year agreements	1	330	2.8	-	-	-	1	330	2.8

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**21**	**7,612**	**3.3**	**112**	**96,924**	**2.7**	-	-	-
One-year agreements	-	-	-	8	6,245	2.6	-	-	-
Two-year agreements	2	1,367	2.6	15	8,654	2.6	-	-	-
Three-year agreements	17	5,700	3.5	86	78,713	2.8	-	-	-
Four-year agreements	-	-	-	3	3,312	2.1	-	-	-
Five-year agreements	1	215	2.5	-	-	-	-	-	-
Six-year agreements	1	330	2.8	-	-	-	-	-	-

Table 5: Duration of Negotiations by Sector, First Quarter 2002

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**133**	**104,536**	**101**	**81,479**	**32**	**23,057**
1 – 3 months	37	18,462	16	9,475	21	8,987
4 – 6 months	20	16,296	13	7,074	7	9,222
7 – 9 months	15	11,803	12	7,255	3	4,548
10 – 12 months	56	47,601	55	47,301	1	300
13 months and over	5	10,374	5	10,374	-	-

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**7.1**
Public sector	8.3
Private sector	3.6

Table 6: Stage of Settlement by Sector, First Quarter 2002

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**133**	**104,536**	**101**	**81,479**	**32**	**23,057**
Direct bargaining	38	24,852	27	13,606	11	11,246
Conciliation	18	13,542	9	5,637	9	7,905
Post-conciliation bargaining	5	1,289	1	243	4	1,046
Mediation	69	62,853	61	59,993	8	2,860
Arbitration	2	800	2	800	-	-
Work stoppage	1	1,200	1	1,200	-	-

Table 7: Work Stoppages and Person-Days Lost January - March, 2001 and 2002

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	Jan – Mar 2001	Jan – Mar 2002	Jan – Mar 2001	Jan – Mar 2002
ALL INDUSTRIES	**46**	**35**	**168,490**	**460,140**
Manufacturing	15	16	65,740	42,200
Non-manufacturing	31	19	102,750	417,940
Construction	-	-	-	-
Various industries	-	-	-	-

As of March 31, 2002, 12 work stoppages, covering a total of 32,506 employees, were carried over to April 2002.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1975 to 2002

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1975	359	124,773	348	3,175,270	25.4	-	0.38
1976	279	109,504	392	1,671,090	15.3	-	0.20
1977	243	83,250	343	1,109,040	13.3	25	0.13
1978	276	121,771	441	2,970,370	24.4	25	0.34
1979	308	106,629	346	2,529,050	23.7	32	0.28
1980	268	80,014	299	1,676,110	20.9	27	0.18
1981	243	74,731	308	2,258,620	30.2	32	0.24
1982	215	89,044	414	2,207,020	24.8	38	0.24
1983	200	29,957	150	760,050	25.4	36	0.08
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002 (Jan-Mar)	35	34,862	996	460,140	13.2	31	0.14

For further information on this publication or any other settlement information please contact:

Office of Collective Bargaining Information
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Tel: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/lab/main.htm

Ce document est disponible en français

ONTARIO

Ministère du travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario

Premier trimestre 2002

ISSN: 1492-3424

Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario.

L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario. Seuls les règlements touchant 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au premier trimestre de 2002, sont traités. Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des taux de salaires de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d'indemnité de vie chère.

Les règlements importants sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Les règlements rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours-personnes ou plus.

Ce rapport comprend huit tableaux :

- Les tableaux 1 à 4 renseignent sur l'information salariale obtenue en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée.

- Les tableaux 5 et 6 renseignent sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

- Les tableaux 7 et 8 renseignent sur les arrêts de travail en Ontario. Ils établissent une comparaison des arrêts de travail à partir de janvier à mars 2001 et 2002 et indiquent les données historiques pour la période allant de 1975 à 2002.

Table des matières

		Page
Faits saillants des règlements		5
Rajustement des salaires		5
Principaux règlements		6
Négociations		8
Négociations à venir		8
Arrêts de travail		8
Tableaux		9 – 15
Salaires		
Tableau 1	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (public et privé), premier trimestre 2001 au premier trimestre 2002	9
Tableau 2	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (manufacturier et non manufacturier), premier trimestre 2001 au premier trimestre 2002	10
Tableau 3	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par industrie**, premier trimestre 2002	11
Tableau 4	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **selon la durée et le secteur**, premier trimestre 2002	12
Négociations		
Tableau 5	Durée des négociations **par secteur**, premier trimestre 2002	13
Tableau 6	Étape de règlement **par secteur**, premier trimestre 2002	14
Arrêts de travail		
Tableau 7	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 2001 et 2002	14
Tableau 8	Arrêts de travail en Ontario, 1975 à 2002	15
Graphiques		
Graphique 1	Augmentations par secteurs privé et public pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base	5
Graphique 2	Répartition des augmentations par secteur, premier trimestre 2002	6
Graphique 3	Étape de règlement par secteur, premier trimestre 2002	7
Graphique 4	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier - mars, 2001 et 2002	8

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, premier trimestre 2002

Faits saillants des règlements du 1er trimestre 2002

Nombre de conventions	133
Employés couverts	104 536
Augmentations annuelles moyennes	
Toutes les conventions	2,8 %
Secteur public	2,8 %
Secteur privé	2,5 %
Principaux règlements	
Better Beef Ltd./TUAC	4,8 %
Du Pont Canada Inc./Independent	2,9 %
Nestlé Canada/TCA*	2,9 %
Sklar-Peppler Furniture Corp./MUA	3,9 %
Brewers Retail Inc./TUAC*	1,5 %
Great Atlantic and Pacific Co. of Canada Ltd./TCA	1,9 %
Pharma Plus Drugmarts Ltd./TUAC	2,3 %
Société canadienne des postes/AFPC*	2,9 %
Bruce Power Inc./SCFP	3,6 %
Hydro One Inc./SCFP	3,0 %
Université Brock/SCFP	5,1 %
Université de Toronto/SCFP	2,1 %
Hôpitaux participants/ONA	3,1 %
Gouvernement de l'Ontario/AEEGAPCO	2,3 %
Windsor City Corp./SCFP*	3,0 %
Agence des douanes et du revenue du Canada/AFPC	2,8 %

* *Y compris une clause d'indemnité de vie chère et/ou des estimations d'indemnité de vie chère*

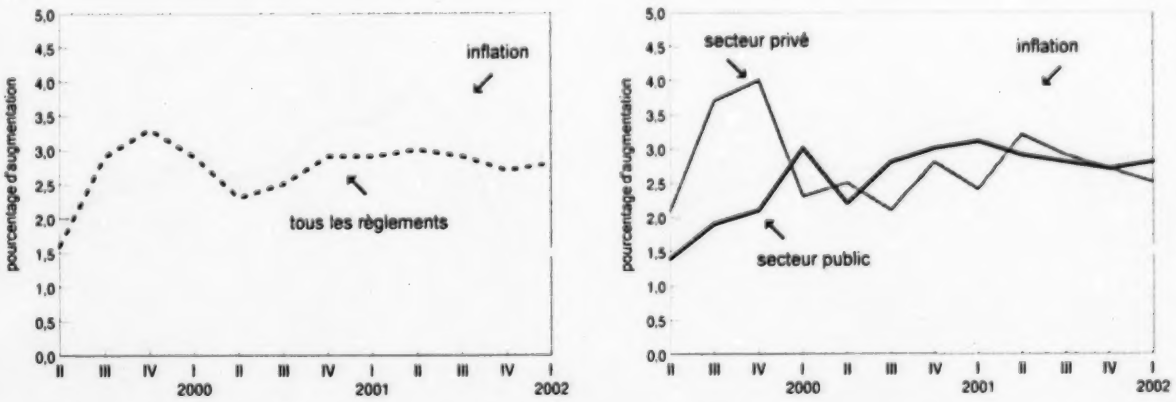
Au cours du premier trimestre de 2002, 133 conventions collectives ont été ratifiées, chacune couvrant au moins 200 employés en Ontario. Au total, ces conventions touchent 104 536 employés, dont 78 % font partie du secteur public (81 479), la majorité de ceux-ci travaillant dans les services de santé et l'aide sociale (43 394), suivis par l'éducation (16 155) et le commerce en détail (11 212) (tableau 3).

Rajustements des salaires

Les conventions conclues au cours du premier trimestre de 2002 prévoient dans l'ensemble une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,8 %, ce qui est légèrement plus élevé que celle du trimestre précédent (2,7 %). Ces chiffres correspondent exactement aux dispositions des conventions conclues dans le secteur public. Dans le secteur privé, les augmentations annuelles moyennes se sont chiffrées à 2,5 %, une légère baisse par rapport au trimestre précédent, où elles étaient de 2,7 % (graphique 1 et tableau 1).

Environ 48 % de tous les employés des secteurs public et privé qui ont ratifié une convention au cours du premier trimestre de 2002 ont reçu des augmentations moyennes annuelles de salaire de 3 à 3,9 %. La ventilation de ces données indique que plus de 56 % des employés du secteur public ont reçu des augmentations de salaire de 3 à 3,9 % alors que 46 % des employés du secteur privé ont obtenu entre 1 et 1,9 % d'augmentation (graphique 2).

Graphique 1 : Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario et Statistiques Canada

En ce qui concerne la durée moyenne des conventions conclues au cours de ce trimestre, 77 % ont une durée de trois ans tandis que 13 % sont de deux ans. Quant au nombre d'employés couverts par ces conventions, 81 % le sont par une convention de trois ans et 10 %, par une convention de deux ans. Selon les données de l'industrie, 75 % des travailleurs du secteur manufacturier ont signé des conventions d'une durée de trois ans (tableau 4).

PRINCIPAUX RÈGLEMENTS

Industrie manufacturière

Better Beef Ltd. et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) ont conclu pour 1 015 employés une convention de trois ans offrant une augmentation moyenne annuelle de salaire de 4,8 %. En janvier, Du Pont Canada Inc. et 1 150 employés représentés par la Kingston Independent Nylon Workers' Union ont conclu une convention de deux ans qui prévoit une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,9 %. Nestlé Canada Inc. et les Travailleurs canadiens et travailleuses canadiennes de l'automobile (TCA) ont signé une convention de trois ans accordant à 420 employés une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,9 %, comprenant une IVC. Toujours dans l'industrie manufacturière, Sklar-Peppler Furniture Corp. et 333 employés représentés par le syndicat des Métallurgistes unis d'Amérique (MUA) ont négocié une convention de trois ans comprenant une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3,9 %.

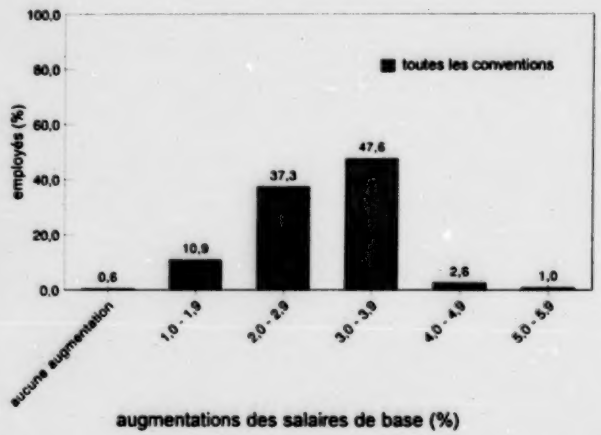
Commerce en détail

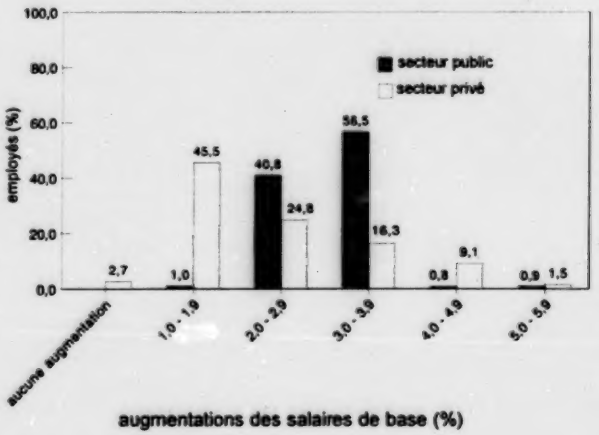
Dans le secteur du commerce en détail, une convention de trois ans a été conclue entre Brewers Retail Inc.et TUAC, laquelle accorde une augmentation moyenne annuelle de salaire de 1,5 %, y compris une IVC, à 5 200 employés d'entrepôt et de magasins de vente au détail. En outre, les Supermarchés A & P Limitée et 4 000 membres de la TCA travaillant dans les magasins New Dominion (sud de l'Ontario) ont signé une convention de trois ans qui comprend une augmentation moyenne annuelle de salaire de 1,9 %. Pharma Plus Drugmarts Ltd. et les TUAC ont conclu une convention de trois ans offrant à 2 012 employés une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,3 %.

Communications et services publics

Dans le secteur des communications, la Société canadienne des postes a négocié une convention de trois ans avec l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC) pour 1 765 employés ontariens qui obtiennent ainsi une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,9 %, et des versements d'IVC sous forme de montants forfaitaires. Cette convention comprenne également des améliorations au chapitre des soins dentaires, des vacances annuelles et des congés de mariage ainsi que de nouvelles dispositions en matière de sécurité d'emploi et de congé pour prendre soin de personnes âgées.

Graphique 2 : Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, premier trimestre 2002





Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Dans le secteur des services publics, Bruce Power Inc. et le Syndicat des travailleurs et travailleuses du secteur énergétique, qui fait partie du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), ont conclu une convention de deux ans couvrant 2 350 employés. Cette convention prévoit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,6 %. Hydro One et le SCFP ont également conclu une convention d'une durée d'un an couvrant 2 800 employés et prévoyant une augmentation de salaire de 3 %, ainsi que des améliorations au régime d'assurance-maladie.

Éducation

Dans les conseils scolaires, 25 conventions ont été conclues avec 12 071 employés au cours du premier trimestre de 2002. De ce nombre, 55 % étaient membres du personnel de soutien, 40 % étaient des enseignants du palier élémentaire et secondaire et 5 % étaient des enseignants occasionnels. Ces conventions prévoient une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,3 %.

A l'Université Brock, une entente de trois ans avec le SCFP accorde à 700 chargés de cours et coordonnateurs une augmentation moyenne annuelle de salaire de 5,1 % ainsi que de nouveaux congés et des modifications à la charge de travail des membres de l'unité de négociation. L'Université de Toronto et le SCFP ont conclu une convention d'une durée de 44 mois pour 2 860 assistants d'enseignement qui obtiennent une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,1 % en plus d'améliorations aux régimes de soins dentaires, aux congés de maternité/parentaux et aux congés pour décès ou pour raisons familiales.

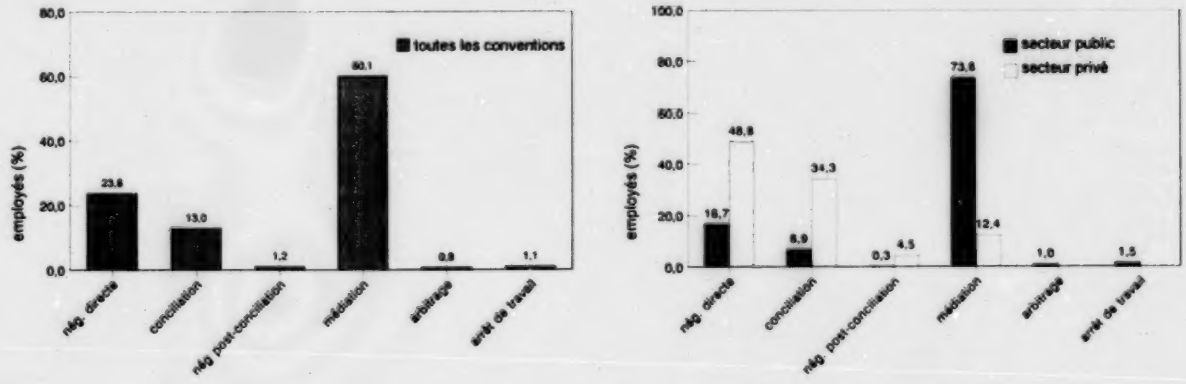
Hôpitaux

Dans le secteur de la santé, l'Ontario Nurses Association (ONA) a négocié une entente centrale avec les hôpitaux participants, qui s'applique à 133 conventions collectives de trois ans couvrant 46 184 employés; elle prévoit une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3,1 % ainsi qu'une prime de recrutement et de continuité d'emploi de 1 %, durant les deux premières années, à l'intention du personnel infirmier qui a atteint l'échelon salarial le plus élevé.

Administration publique

Dans le secteur de l'administration publique, 5 563 membres de l'Association des employées et employés, gestionnaires, administratifs et professionnels de la couronne de l'Ontario ont ratifié avec le gouvernement de l'Ontario une convention de trois ans qui prévoit une augmentation moyenne annuelle de 2,3 % et la mise en oeuvre d'un nouveau régime de rémunération fondé sur le rendement, selon lequel les employés au maximum de l'échelle salariale pourront recevoir des primes allant jusqu'à 6 % de leur traitement régulier. Windsor City Corp. et 1 200 employés d'intérieur représentés par le SCFP ont conclu une convention de trois ans leur accordant une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3 %, ainsi qu'un versement d'IVC

Graphique 3 : Étape de règlement par secteur, premier trimestre 2002



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

sous forme de montant forfaitaire. Cette convention permet également aux employés d'obtenir des traitements de correction de la vue au laser plutôt que des lunettes et aux travailleurs saisonniers de postuler pour les emplois à temps plein.

Gouvernement fédéral

Dans l'administration publique fédérale, l'Agence des douanes et du revenue du Canada a conclu une convention collective avec 8 706 employés ontariens représentés par l'AFPC. Cette convention prévoit une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,8 %.

Négociations

Au cours du premier trimestre de 2002, la durée moyenne des négociations dans le secteur privé a été de 3,6 mois comparativement à 8,3 mois dans le secteur public (tableau 5). De toutes les conventions ratifiées au cours du premier trimestre, 92, représentant environ 74 % des employés, l'ont été avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur. Près de 24 % des employés, soit 29 % des conventions, ont conclu des conventions par la négociation directe. Seules deux conventions ont nécessité le recours à l'arbitrage et une, à un arrêt de travail. Dans le secteur privé, 49 % des conventions ont été conclues par la négociation directe et seulement 12 % des employés ont utilisé un médiateur. Dans le secteur public, approximativement 74 % des employés ont conclu leur convention avec l'aide d'un médiateur (graphique 3 et tableau 6).

Négociations à venir

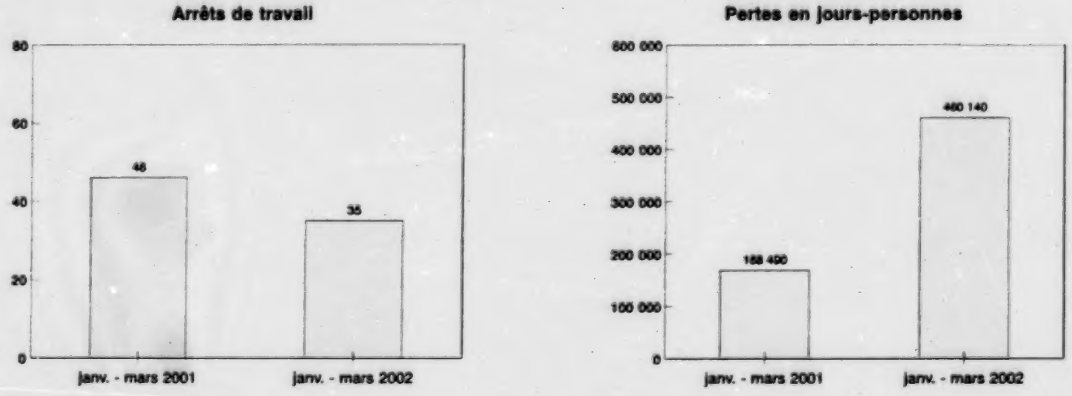
Au cours du deuxième trimestre de 2002, les principales conventions qui doivent expirer touchent Bell Canada (8 100 employés de bureau), Cara et diverses franchises indépendantes (3 000 employés), l'Université de Toronto (plusieurs unités de négociation représentant 5 470 employés), l'Université Western Ontario (1 247 enseignants), Fortinos Supermarkets (3 400 employés), Navistar International Corp. of Canada (2 100 employés), l'Agence des douanes et du revenu du Canada (2 000 employés d'exploitation et d'entretien) et le Conseil du Trésor du Canada (4 369 employés des services informatiques).

Les entreprises suivantes ont déjà conclu des conventions au cours du deuxième trimestre de 2002 : PPG Canada Inc. (1 000 employés), la Toronto Transit Commission (7 778 employés), la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (3 370 employés), Toronto Star Newspapers (1 300 employés) et le gouvernement de l'Ontario (43 600 employés).

Arrêts de travail

Au cours du premier trimestre de 2002, les arrêts de travail dans des lieux qui relèvent de la compétence du gouvernement de l'Ontario ont été au nombre de 35, comparativement à 46 pour la même période en 2001. Ces arrêts de travail ont entraîné une perte de 460 140 jours-personnes comparativement à 168 490 pour la même période l'an dernier. De janvier à mars 2002, on rapporte 16 arrêts de travail dans le secteur manufacturier contre 15 en 2001, tandis que les secteurs non manufacturier ont connu une diminution du nombre d'arrêts de travail, leur nombre passant de 31 à 19 durant la même période (graphique 4 et tableau 7). Pendant le premier trimestre de 2002, les arrêts de travail ont entraîné une perte des heures de travail évaluée à 0,14 % du temps (tableau 8).■

Graphique 4 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à mars 2001 et 2002



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), premier trimestre 2001 au premier trimestre 2002

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Premier trimestre 2001									
Toutes les conventions	99	90 093	2,9	10	6 164	2,7	89	83 929	2,9
Secteur public	63	60 190	3,1	2	1 442	2,2	61	58 748	3,2
Secteur privé	36	29 903	2,4	8	4 722	2,9	28	25 181	2,3
Deuxième trimestre 2001									
Toutes les conventions	164	172 524	3,0	22	12 850	3,2	142	159 674	3,0
Secteur public	90	93 948	2,9	1	1 456	2,9	89	92 492	2,9
Secteur privé	74	78 576	3,2	21	11 394	3,2	53	67 182	3,2
Troisième trimestre 2001									
Toutes les conventions	103	82 031	2,9	9	4 499	3,5	94	77 532	2,8
Secteur public	56	35 251	2,8	2	470	1,8	54	34 781	2,8
Secteur privé	47	46 780	2,9	7	4 029	3,7	40	42 751	2,9
Quatrième trimestre 2001									
Toutes les conventions	115	90 703	2,7	18	16 697	2,5	97	74 006	2,8
Secteur public	85	72 953	2,7	3	8 167	2,3	82	64 786	2,8
Secteur privé	30	17 750	2,7	15	8 530	2,6	15	9 220	2,8
Premier trimestre 2002									
Toutes les conventions	133	104 536	2,8	13	11 040	2,3	120	93 496	2,8
Secteur public	101	81 479	2,8	4	3 582	2,9	97	77 897	2,8
Secteur privé	32	23 057	2,5	9	7 458	2,0	23	15 599	2,7

Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), premier trimestre 2001 au premier trimestre 2002

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Premier trimestre 2001									
Toutes les conventions	99	90 093	2,9	10	6 164	2,7	89	83 929	2,9
Manufacturier	19	8 523	2,2	6	3 297	3,0	13	5 226	1,6
Non manufacturier	74	66 520	3,1	4	2 867	2,4	70	63 653	3,1
Construction	6	15 050	2,4	-	-	-	6	15 050	2,4
Deuxième trimestre 2001									
Toutes les conventions	164	172 524	3,0	22	12 850	3,2	142	159 674	3,0
Manufacturier	32	14 794	3,0	19	10 344	3,1	13	4 450	2,8
Non manufacturier	105	104 712	3,0	3	2 506	3,7	102	102 206	3,0
Construction	27	53 018	3,1	-	-	-	27	53 018	3,1
Troisième trimestre 2001									
Toutes les conventions	103	82 031	2,9	9	4,499	3,5	94	77 532	2,8
Manufacturier	20	8 272	3,2	7	4 029	3,7	13	4 243	2,8
Non manufacturier	65	38 799	2,8	2	470	1,8	63	38 329	2,8
Construction	18	34 960	2,9	-	-	-	18	34 960	2,9
Quatrième trimestre 2001									
Toutes les conventions	115	90 703	2,7	18	16 697	2,5	97	74 006	2,8
Manufacturier	21	11 174	2,8	15	8 530	2,6	6	2 644	3,3
Non manufacturier	92	78 329	2,7	3	8 167	2,3	89	70 162	2,8
Construction	2	1 200	2,3	-	-	-	2	1 200	2,3
Premier trimestre 2002									
Toutes les conventions	133	104 536	2,8	13	11 040	2,3	120	93 496	2,8
Manufacturier	21	7 612	3,3	7	2 046	3,2	14	5 566	3,3
Non manufacturier	112	96 924	2,7	6	8 994	2.0	106	87 930	2,8
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, premier trimestre 2002

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
TOTAL - TOUTES LES INDUSTRIES	**133**	**104 536**	**2,8**	**13**	**11 040**	**2,3**	**120**	**93 496**	**2,8**
Secteur manufacturier	**21**	**7 612**	**3,3**	**7**	**2 046**	**3,2**	**14**	**5 566**	**3,3**
Alimentation, boissons	6	2 620	3,6	2	700	2,6	4	1 920	3,9
Caoutchouc, plastiques	2	532	3,1	1	300	2,7	1	232	3,7
Cuir	1	292	1,7	-	-	-	1	292	1,7
Textile	1	1 150	2,9	-	-	-	1	1 150	2,9
Bois	1	215	2,5	-	-	-	1	215	2,5
Meubles et accessoires	1	333	3,9	-	-	-	1	333	3,9
Première transformation des métaux	1	250	3,0	-	-	-	1	250	3,0
Métaux ouvrés	3	710	2,7	2	440	1,8	1	270	4,2
Équipement de transport	4	1 240	3,5	1	336	5,6	3	904	2,8
Produits électriques	1	270	4,7	1	270	4,7	-	-	-
Secteur non manufacturier	**112**	**96 924**	**2,7**	**6**	**8 994**	**2,0**	**106**	**87 930**	**2,8**
Mines et carrières	1	212	2,5	1	212	2,5	-	-	-
Transport	2	620	2,2	-	-	-	2	620	2,2
Communications	1	1 765	2,9	1	1 765	2,9	-	-	-
Électricité, gaz et eau	3	5 484	3,1	-	-	-	3	5 484	3,1
Commerce en gros	1	217	4,0	-	-	-	1	217	4,0
Commerce en détail	3	11 212	1,8	1	5 200	1,5	2	6 012	2,0
Éducation et services connexes	29	16 155	2,4	2	617	2,4	27	15 538	2,4
Services de santé et d'aide sociale	60	43 394	3,0	-	-	-	60	43 394	3,0
Services personnels	1	250	3,0	-	-	-	1	250	3,0
Hébergement et services alimentaires	2	570	2,1	-	-	-	2	570	2,1
Gouvernement fédéral	3	9 409	2,9	-	-	-	3	9 409	2,9
Gouvernement provincial	2	5 764	2,3	-	-	-	2	5 764	2,3
Administration locale	4	1 872	2,7	1	1 200	3,0	3	672	2,1
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, premier trimestre 2002

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls.*	%	*cont.*	*empls*	%	*conv.*	*empls*	%
TOUTES LES CONVENTIONS	**133**	**104 536**	**2,8**	**101**	**81 479**	**2,8**	**32**	**23 057**	**2,5**
Conv. d'un an	8	6 245	2,6	7	5 911	2,7	1	334	0.0
Conv. de deux ans	17	10 021	2,6	13	6 004	2,3	4	4 017	3,0
Conv. de trois ans	103	84 413	2,8	78	66 252	2,9	25	18 161	2,4
Conv. de quatre ans	3	3 312	2,1	3	3 312	2,1	-	-	-
Conv. de cinq ans	1	215	2,5	-	-	-	1	215	2,5
Conv. de six ans	1	330	2,8	-	-	-	1	330	2,8

	Secteur Manufacturier			Secteur Non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
TOUTES LES CONVENTIONS	**21**	**7 612**	**3,3**	**112**	**96 924**	**2,7**	-	-	-
Conv. d'un an	-	-	-	8	6 245	2,6	-	-	-
Conv. de deux ans	2	1 367	2,6	15	8 654	2,6	-	-	-
Conv. de trois ans	17	5 700	3,5	86	78 713	2,8	-	-	-
Conv. de quatre ans	-	-	-	3	3 312	2,1	-	-	-
Conv. de cinq ans	1	215	2,5	-	-	-	-	-	-
Conv. de six ans	1	330	2,8	-	-	-	-	-	-

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, premier trimestre 2002

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls*
TOTAL	**133**	**104 536**	**101**	**81 479**	**32**	**23 057**
1 – 3 mois	37	18 462	16	9 475	21	8 987
4 – 6 mois	20	16 296	13	7 074	7	9 222
7 – 9 mois	15	11 803	12	7 255	3	4 548
10 – 12 mois	56	47 601	55	47 301	1	300
13 mois et plus	5	10 374	5	10 374	-	-

	Durée moyenne des négociations
	mois
TOTAL	7,1
Secteur public	8,3
Secteur privé	3,6

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, premier trimestre 2002

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
TOTAL	**133**	**104 536**	**101**	**81 479**	**32**	**23 057**
Négociation directe	38	24 852	27	13 606	11	11 246
Conciliation	18	13 542	9	5 637	9	7 905
Négociation post-conciliation	5	1 289	1	243	4	1 046
Médiation	69	62 853	61	59 993	8	2 860
Arbitrage	2	800	2	800	-	-
Arrêt de travail	1	1 200	1	1 200	-	-

Tableau 7 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier – mars 2001 et 2002

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	janv. – mars 2001	janv. – mars 2002	janv. – mars 2001	janv. – mars 2002
TOUTES LES INDUSTRIES	**46**	**35**	**168 490**	**460 140**
Manufacturières	15	16	65 740	42 200
Non manufacturières	31	19	102 750	417 940
Construction	-	-	-	-
Industries diverses	-	-	-	-

Au 31 mars 2002, 12 unités de négociation, représentant un nombre total de 32 506 employés au total, ont participé à un arrêt de travail en Ontario. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1975 à 2002

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1975	359	124 773	348	3 175 270	25,4	-	0,38
1976	279	109 504	392	1 671 090	15,3	-	0,20
1977	243	83 250	343	1 109 040	13,3	25	0,13
1978	276	121 771	441	2 970 370	24,4	25	0,34
1979	308	106 629	346	2 529 050	23,7	32	0,28
1980	268	80 014	299	1 676 110	20,9	27	0,18
1981	243	74 731	308	2 258 620	30,2	32	0,24
1982	215	89 044	414	2 207 020	24,8	38	0,24
1983	200	29 957	150	760 050	25,4	36	0,08
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002 janv.-mars)	35	34 862	996	460 140	13,2	31	0,14

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec:

Le Bureau d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca
Internet : http://www.gov.on.ca/lab/main.htm

This document is available in English